

L.C.A.[®]

PERFORMANCES

37, rue d'Amsterdam

75008 - Paris

Tél. : 01 42 26 07 54

Fax : 01 42 26 09 88

<http://www.lca-performances.com>

Programme de formation

Intelligence émotionnelle

Contexte de formation	2
Objectifs de formation	3
Programme de formation	4

Logistique Pédagogique

Méthodes pédagogiques	8
Organisation de la formation	9
Documentation pédagogique	9
Prix de formation	10
Conditions générales	10

Sommaire

☐ Contexte de formation

Que vous soyez, dirigeant, manager, profession libérale, chef de projet, ingénieur, cette formation vous propose de découvrir qui vous êtes vraiment, votre vérité de manager : Si vous ne savez pas qui vous êtes, qui donc est en train de vivre votre vie professionnelle à votre place ? Ici, vous découvrirez le sens de votre juste place dans l'entreprise, dans votre équipe, de la mission qui vous incombe. Cette formation vous accompagne pas à pas dans ce cheminement.

Celui qui ne se fie qu'à son raisonnement est très à l'aise dans l'univers technique et souvent très limité dans ses relations humaines. Il a du mal à entraîner une équipe et affirmer son leadership. Il atteint sa limite de performance dès qu'il ne peut plus tout contrôler seul. Tandis que l'autre trop intuitif, créatif et visionnaire se retrouve souvent seul, et négligeant l'intérêt rationnel, risque de se lancer dans des projets irréalistes.

Cette formation de l'intelligence émotionnelle vous accompagne dans votre parcours à travers une série d'analyses, d'exemples et d'exercices pratiques. Elle vous invite à une réflexion approfondie permettant d'amorcer et de poursuivre un travail de fond sur la prise de conscience et de transformation personnelle. Il s'agit d'un système relationnel original, plus performant que la plupart des autres approches car il se fonde sur l'harmonie entre les qualités rationnelles et les qualités émotionnelles ou intuitives.

- Comment devenir le leader complet capable de mixer harmonieusement ses aptitudes raisonnées et ses aptitudes intuitives ?
- Quelles méthodes utiliser pour communiquer efficacement avec votre intuition de manière consciente, constante et appréhender le véritable état d'une situation ?
- Comment exprimer toutes les ressources de votre potentiel créateur et encourager votre effort pour progresser dans une expérience partagée avec les autres ?
- Comment éliminer les obstacles qui empêchent la dynamique du fonctionnement naturel de votre intelligence rationnelle et émotionnelle ?

Dans ce parcours de formation intelligence émotionnelle, vous découvrirez le rôle fondamental de votre Intelligence Intuitive et comment la développer pour pouvoir vous libérer progressivement des « pratiques formatées » et, ainsi, accéder à votre propre vérité, votre véritable identité de leader. Ainsi, vous devenez le leader complet, qui mixe harmonieusement ses capacités raisonnées et ses capacités intuitives, créant une vision beaucoup plus riche des situations pour prendre de meilleures décisions.

Une formation passionnante qui, en mettant en évidence toutes les ressources de votre potentiel créateur, encourage votre effort pour progresser, dans une expérience partagée avec votre équipe, et le nourrit de motivation et d'accomplissement personnel. C'est ainsi que le manager devient un individu complet, responsable, dynamique, entreprenant, engagé dans sa vie professionnelle comme personnelle. C'est là toute la valeur du seul capital durable dans l'entreprise : le capital humain.

Cette formation intelligence émotionnelle vous invite à vous reconnecter à votre intuition, sans abandonner votre intelligence rationnelle, afin de s'ouvrir à une nouvelle vision de soi, de son équipe et du monde de l'entreprise. Il s'agit d'un cheminement de découverte et de connaissance de soi à travers les pratiques du leadership qui font réussir. En faisant confiance à votre propre créativité et intuition, vous trouvez les ressources nécessaires aux prises de décisions rapides et efficaces.

Dès le début de la formation intelligence émotionnelle, vous êtes mis en situation opérationnelle grâce à une pédagogie interactive, dynamique et une démarche vivante. Un enseignement structuré, progressif et pragmatique axé sur la pratique. Cette formation intelligence émotionnelle est organisée en fonction de vos propres objectifs de progrès. Vous serez accompagné, conseillé et entraîné tout au long de cette formation.

☐ Objectifs de formation intelligence émotionnelle

Ce parcours de formation intelligence émotionnelle va vous permettre d'acquérir des moyens et des techniques dont vous avez besoin pour atteindre plus facilement vos objectifs.

Voici les objectifs que cette formation vous permet d'atteindre :

- Apprendre à vous installer dans le mode intuitif, et découvrir les techniques de la communication intuitive, intégrée dans un processus stratégique.
- Éliminer les freins qui empêchent la dynamique du fonctionnement naturel de votre intelligence intuitive et émotionnelle.
- Pratiquer le décryptage du comportement humain puis l'art de communiquer avec les capacités de l'intelligence analytique et intuitive.
- Devenir le leader complet capable de mixer harmonieusement ses aptitudes raisonnées et ses aptitudes intuitives, créant ainsi une vision beaucoup plus riche des situations pour prendre de meilleures décisions.
- Savoir communiquer avec votre intuition de manière consciente, constante et appréhender le véritable état d'une personne ou d'une situation.
- Identifier les modes de perception sensorielle et la prise de décision intuitive dans les différentes situations du management.
- Découvrir le sens de votre présence et votre juste place au sein de votre organisation, de la mission qui vous incombe, dans le monde socio professionnel qui vous entoure.
- Intégrer dans votre management une vision nouvelle, qui vous permet de révéler toutes vos capacités, de posséder les clés innovantes et puissantes du changement.
- Expérimenter des outils puissants, scientifiques et omniscients qui vous apportent une réelle évolution et vous permettent de découvrir et/ou de confirmer votre mission de vie, votre être.
- Discerner les systèmes de blocages, de problématiques, tout comme les ressources de réalisation pour vous-même et pour vos collaborateurs.
- Exprimer toutes les ressources de votre potentiel créateur, encourager votre effort pour progresser, dans une expérience partagée avec votre équipe, nourrie de motivation et d'accomplissement personnel.

Le consultant et le concepteur de cette formation intelligence émotionnelle aura le plaisir de vous accueillir, et de vous accompagner personnellement dans ce challenge. Une formation comme celle-ci vous permettra d'accomplir de véritables exploits. Elle sera l'une des expériences les plus passionnantes de votre vie professionnelle.

📍 Programme de formation intelligence émotionnelle

I. L'affirmation de votre présence relationnelle : l'intelligence de soi

Découvrir le sens de votre présence et votre juste place au sein de votre organisation, de la mission qui vous incombe, dans le monde socio professionnel qui vous entoure.

- Découvrir votre personnalité ainsi que vos potentialités professionnelles.
- Ouvrir votre conscience et accepter sans jugement la réalité.
- Développer votre capacité de travail en face à face.
- Développer votre capacité d'écoute et de compréhension de l'autre.
- Une meilleure connaissance de vous-même.
- Une clarification de vos objectifs et de vos missions.
- Une nouvelle façon d'être en présence de l'autre.
- Une capacité d'écoute sans jugement, un contact et un partage authentiques.
- Deviner les autres pour mieux les comprendre.

Cette formation de l'intelligence intuitive et émotionnelle, appliquée au management de soi, vous accompagne dans votre parcours à travers une série d'analyses, d'exemples et d'exercices pratiques.

II. L'entraînement à l'optimisation de vos différents types d'intelligence

En apprenant à utiliser le potentiel que vous a donné la nature vous pouvez réellement et profondément améliorer votre vie.

- Déterminer les formes de votre intelligence dominante.
- Les composantes de l'intelligence : l'inné et l'acquis, l'expérience, la logique, les mémoires.
- Quelles sont les vraies sources de l'intelligence ?
- Le rôle de l'écrit dans la stimulation de différentes intelligences.
- L'importance de la mobilité des intelligences : l'élégance de la disponibilité.
- Pourquoi et comment passe-t-on en permanence d'une forme d'intelligence à une autre ?
- Comment se relier au processus d'émergence de vos ressources profondes ?
- Comment actualiser son potentiel de changement ?

Un module passionnant qui, en mettant en évidence toutes les ressources de votre potentiel créateur, encourage votre effort pour progresser, dans une expérience partagée avec votre équipe, et le nourrit de motivation et d'accomplissement personnel.

III. L'intelligence émotionnelle ou management de soi

Intégrer dans votre self management une vision nouvelle, qui vous permet de révéler toutes vos capacités, de posséder les clés innovantes et puissantes du changement.

- Rencontre et connaissance des émotions et des ressentis émotionnels.
- L'entraînement à l'apprentissage du calme mental.
- Savoir exprimer ses besoins et sa présence dans toute relation.
- Comment percevoir des émotions camouflées ?
- Savoir faire le lien entre l'émotion et les besoins fondamentaux.
- Faire le lien entre les résonances présentes et votre propre histoire.
- Développer l'estime de soi, les capacités de motivations et de leadership.
- La transformation des processus de dévalorisation.
- La gestion des contaminations émotionnelles.
- L'identification des polarités qui soutiennent vos modèles de vie.

Dès le début de cette session, vous êtes mis en situation opérationnelle grâce à une pédagogie interactive, dynamique et une démarche vivante. Un enseignement structuré, progressif et pragmatique axé sur la pratique.

IV. L'intelligence intuitive et intelligence somatique : l'harmonie

Ce module vous accompagne dans votre parcours à travers une série d'analyses, d'exemples et d'exercices pratiques ils se fondent sur l'harmonie entre les qualités de l'intelligence intuitive intelligence somatique...

- Découvrir l'intelligence somatique et la sagesse de votre corps.
- Apprendre à décrypter les signaux du corps.
- Analyser et exploiter le rôle et la force de l'intelligence somatique.
- Savoir donner du sens aux signaux du corps.
- Apprendre à accompagner les processus « souffle et paroles ».
- Renforcer votre dynamique du positif.
- La capacité de vous relier aux autres sans jugement ni évaluation.
- Une écoute des différentes communications non verbales.
- Des processus d'actualisation de votre force de vie.
- La compréhension de l'autre derrière les mots.
- L'accès à vos qualités et valeurs.

Ici, lors de cette séquence de formation, vous y découvrirez aussi la méthode pour développer une vitalité sans limite, qui vous pousse à mieux réussir.

V. L'intelligence relationnelle : l'art de se relier aux autres

Il s'agit d'un système relationnel original, plus performant que la plupart des autres approches car il se fonde sur l'harmonie entre les qualités rationnelles et les qualités intuitives.

- La compréhension des différents aspects et niveaux de la communication.
- L'entraînement à l'expérience des jeux relationnels.
- Comment apprivoiser les peurs relationnelles et développer une capacité pacifiée de communication ?
- L'optimisation des différents types de relations : hiérarchie, collaborateurs, amis...
- L'intelligence de présence à l'autre, d'écoute et d'approfondissement.
- La compréhension des communications implicites et explicites.
- Comment mener un entretien de clarification ou d'explicitation ?
- L'analyse des stratégies de communication qui facilitent l'atteinte de vos objectifs personnels ou professionnels.
- La capacité à explorer vos situations problématiques et à vous créer des objectifs de changement.

Ce module vous offre la possibilité de pratiquer le décryptage du comportement humain puis l'art de communiquer avec les capacités de l'intelligence analytique et relationnelle.

VI. L'optimisation de la puissance de l'intuition appliquée au leadership

Dans ce parcours, vous découvrirez le rôle fondamental de votre Intelligence Intuitive et comment la développer pour pouvoir vous libérer progressivement des « pratiques formatées » et, ainsi, accéder à votre propre vérité, votre véritable identité de leader.

- Les apports de l'intuition managériale pour votre développement professionnel.
- L'analyse et l'exploitation de la force de votre intuition.
- La perception des signaux précurseurs, les potentialités de votre cerveau.
- La compréhension de véritable sens des difficultés que vous rencontrez.
- Les facteurs favorables pour améliorer le processus intuitif.
- Les techniques pour libérer votre intuition : la relaxation, l'état alpha, la pensée positive, la vigilance.
- La visualisation, les dessins spontanés.

C'est ainsi que vous devenez un leader complet, responsable, dynamique, entreprenant, engagé dans sa vie professionnelle comme personnelle.

VII. L'exploitation des forces de l'intuition dans la prise de décision

Identifier les modes de perception sensorielle et la prise de décision intuitive dans les différentes situations de l'engagement personnel.

- La définition de juste place de l'intuition dans le processus décisionnel.
- Qu'est-ce que sentir une décision ?
- La mise en pratique : Instinct et Intuition pour faire les bons choix.
- Comment prédire le succès ou l'échec d'un projet ?
- La recherche des informations au sujet des décisions qui vous préoccupent.
- Comment déterminer la forme de décision intuitive ?
- La stratégie adaptée à votre duo : raison/intuition.
- La recherche de décisions manquées par rapport à votre personnalité.

Ainsi, vous devenez le leader complet, qui mixe harmonieusement ses capacités raisonnées et ses capacités intuitives, créant une vision beaucoup plus riche des situations pour prendre de meilleures décisions.

L.C.A.
PERFORMANCES

☐ Méthodes pédagogiques

Cette formation intelligence émotionnelle s'appuie sur un dispositif complet de méthodes pédagogiques interactives fondées sur des mises en situations réelles des stagiaires. Vos objectifs professionnels feront l'objet de travaux personnalisés pendant la formation et serviront de support aux thèmes développés. Le présent parcours formation est déployé en 3 phases :

Avant la formation

Avant la formation, vous serez invité à réaliser les travaux préparatoires. Il s'agit des travaux préparatoires qui vont vous permettre :

- D'accéder aux contenus préparatoires, rassembler les ressources et préparer votre formation.
- De réaliser le diagnostic de vos potentialités en matière d'intelligence émotionnelle.
- De se mettre en phase avec les objectifs de formation et des contenus du programme.
- De communiquer au formateur les grilles de dépouillement des diagnostics pour le traitement.

Pendant la formation

Le processus pédagogique est synchronisé avec votre profil et votre contexte professionnel afin d'optimiser l'intégration de nouvelles compétences, en matière d'intelligence émotionnelle.

- S'approprier de nouvelles compétences à l'aide d'une pédagogie de mises en situation réelle.
- De relier ces compétences avec vos objectifs dans une dynamique fonctionnelle.
- De développer une approche de la formation personnalisée d'optimisation de vos ressources.
- De déployer les plans d'action de progression au niveau de votre projet d'intelligence émotionnelle.

Après la formation

Avant la fin de cette formation, chaque participant développe ses plans d'action de progrès qui vont se traduire par une mise en application, dans le contexte professionnel de chaque stagiaire. Ces plans d'action de progrès sont suivis par des actions de télécoaching, après la formation, sur demande du participant. Il s'agit notamment :

- De communiquer au consultant formateur un bilan de l'état d'expérience, 3 mois après la formation.
- D'évaluer la réalisation des plans d'action de progrès en termes d'applications pratiques,
- De définir en commun les nouveaux objectifs de progression dans son projet professionnel.

Le bilan final du retour sur investissement de la formation s'effectue 6 mois après la formation pour s'assurer que la réalisation des plans d'action de progrès est effectuée en conformité avec les critères de performance définis.

☉ Organisation de la formation

Une concentration permanente, une participation active à la formation de 7 heures par jour, constituent une implication importante, que l'on ne peut se permettre d'entraver par un confort insuffisant et des conditions matérielles précaires.

La durée de la formation de base est de 28 heures. Elle se déroule à Paris. L'information concernant les lieux de son déroulement est communiquée aux participants dès leur inscription effective. Les réservations de chambres et leurs prises en charge sont assurées individuellement par chaque participant ainsi que les frais de déplacement.

Le nombre de stagiaires à cette formation ne dépasse pas 6 participants afin que chacun puisse bénéficier d'un suivi pédagogique personnalisé. Les formations débutent à 9 heures et se terminent entre 17 et 18 heures. Nous suggérons au participant de se présenter sur les lieux de stage 15 minutes en avance, il sera accueilli par le consultant autour d'un café. Les formations sont maintenues quel que soit le nombre de participants.

☉ Documentation pédagogique

La fourniture d'une documentation technique complète fait partie intégrante de cette prestation de formation. Il s'agit d'un support pédagogique de base qui vous permet de consulter les sujets exposés lors de différentes étapes de formation intelligence émotionnelle. Bref, elle constitue un dossier de référence sur cette formation et les thèmes abordés.

L'ingénierie de formation, mise à votre disposition, est validée sur la base des critères de performance intègrent la notion du retour sur investissement aussi bien pour les stagiaires que pour leur entreprise. Les supports pédagogiques ainsi constitués répondant aux impératifs tels que :

- Ils contiennent tous les éléments techniques et méthodologiques abordés pendant la formation,
- Ils servent en tant que fil conducteur pédagogique tout au long de cette formation,
- Ils constituent des ressources méthodologiques pour appliquer avec efficacité les nouveaux acquis,
- Ils servent de référentiel de compétences pour le déploiement de son intelligence émotionnelle.

C'est avec clarté et efficacité que ce dispositif méthodologique vous guidera dans l'acquisition de nouvelles compétences en matière d'intelligence émotionnelle. Cette formation peut être suivie, sur votre demande, par un coaching de progression qui vous permet de trouver avec le votre consultant formateur, des solutions spécifiques à vos attentes professionnelles.

Voilà pourquoi la documentation technique qui vous sera remise lors de cette formation contient environ 200 pages. Il s'agit des fondements méthodologiques de la formation, issus des recherches et des pratiques formalisées par les consultants LCA Performances Ltd.

☐ Budget formation de base pour 1 participant

Éléments constitutifs du budget	Nombre heures	Montant global
<i>Réalisation de la session de formation</i>	28	2.150,00€
TOTAL	28	2.150,00€

Toutes nos actions de formation professionnelle sont exonérées de TVA, par autorisation des services fiscaux.

☐ Conditions générales

Une convention de formation est établie par l'organisme de formation LCA Performances, enregistré auprès de la DIRECCTE d'Ile de France sous le numéro : N°11753415275. SIRET 43314097700037 NAF 7022Z

Toutes nos actions de formation professionnelle sont exonérées de TVA, par autorisation des services fiscaux.

La facture est établie en double exemplaire : le premier est destiné à votre service comptabilité, le second exemplaire constitue le document annexe à la convention.

L'attestation de présence vous sera adressée après la formation. Ces documents vous permettent de compléter votre dossier concernant cette action de formation. Vous recevez également une attestation de formation certifiant que vous avez suivi le programme de cette formation.

En cas d'empêchement pour un participant d'assister effectivement à la session à laquelle il est inscrit, l'entreprise peut lui substituer un autre collaborateur avec l'accord de l'organisme de formation.

Pour toute annulation faite moins de 15 jours avant le début de la formation, l'organisme de formation facturera les frais d'annulation correspondant à 100% du prix du stage.

En cas d'abandon ou d'absence d'un participant en cours de stage, le stage sera facturé en totalité.

Dans le cas de force majeure, l'organisme de formation se réserve le droit d'ajourner ce stage, au plus tard une semaine avant la date prévue. Dans cette hypothèse, le montant des droits d'inscription sera intégralement remboursé.

Toute inscription à une session est nécessairement accompagnée du règlement à l'ordre de LCA Performances Ltd, sauf dans le cas où la formation est prise en charge directement par un organisme paritaire collecteur.

L'organisme de formation déclare être assuré en responsabilité civile professionnelle auprès de la compagnie MAAF sous le numéro 175641915 C 001. L'organisme de formation limite sa responsabilité résultant de l'exécution ou de l'inexécution des obligations décrites au présent contrat, à un montant égal au plafond de la garantie définie par la police en vigueur à la date de la souscription du contrat. En conséquence, le Client renonce à l'exercice de tout recours contre l'organisme de formation et son assureur au-delà de la limite des sommes assurées et s'engage à y faire renoncer son assureur dans les mêmes conditions.

Ce programme de formation est la propriété de l'Institut de formation, LCA Performances Ltd, conformément à la législation française et internationale sur le droit d'auteur et la propriété intellectuelle, tous les droits de reproduction sont réservés. L'affichage du contenu sans comme référence LCA Performances Ltd, la modification de ce programme de formation sur un support électronique ou sur un support papier sont interdits, sauf autorisation écrite de la société LCA Performances Ltd. Tout contrevenant à cette protection fera l'objet de poursuites.